ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE
"GINO ZAPPA"
Via Achille Grandi. 4 - 21047 Saranno (VA)
Telefono: 02 960 31 66 - **Fax:** 02 967 014 31
Cod.Univ.Uff.: UFMUGQ - **Cod.Fisc.:** 94000170129 - **Cod.Meec.:** VATD08000G
E-mail: vatd08000g@istruzione.it - **PEC:** vatd08000g@pec.istruzione.it
Sito web: www.itczappa.edu.it

Sistema Qualità
UNI EN ISO 9001
ED 2015

Domanda congedo Parentale 1/12 anni

(ex astensione facoltativa generale comma 1)
D.L. 151/2001 Art. 32 successive integrazione e modifiche

Al DSGA
I T C "Zappa"
Saronno

Il/La sottoscritto/a _____in servizio presso questo Istituto
in qualità di ☐ Collaboratore Scolastico ☐ Assistente Amministrativo ☐ ☐
assunto con contratto a tempo:
☐ indeterminato
☐ determinato stipulato con USP
☐ determinato stipulato con Dirigente Scolastico

comunico che intendo assentarmi dal lavoro, quale genitore di _____

nato/a _____ il ____/_____/_____ , per il periodo

dal _____ al _____ = gg_____

A tal fine ☐ Allego certificato di nascita e in vita ☐ altro _____

e dichiara di ☐ non aver mai fruito ☐ di aver fruito del Congedo Parentale per il suddetto figlio.

Data _____ Firma _____

P.V. *IL DIRETTORE SS.GG.AA*

==========

DICHIARAZIONE DEL CONIUGE

Il/La sottoscritto/a _____ di professione

☐ libero professionista

☐ lavoratore dipendente presso_____

☐ altro_____

D I C H I A R A

☐ di usufruire contemporaneamente al proprio coniuge del suddetto periodo di permesso dal _____ al _____ = max 10 mesi;

☐ di non avere mai usufruito del periodo di astensione;

☐ di aver fruito nei seguenti periodi: dal _____ al _____= gg_____/mesi_____

dal _____ al _____= gg_____/mesi_____

dal _____ al _____= gg_____/mesi_____

Allega copia documento d'identità personale

data_____ firma _____

==========

Normativa vigente:

Personale con contratto a tempo indeterminato **e** **Personale con contratto a tempo determinato**	Spetta a ciascun genitore, anche se l'altro è libero professionista, casalinga, disoccupato, ecc. Può essere fruito contemporaneamente da entrambi i genitori per periodi non continuativi fino ad un massimo di mesi 10.	Fino al 3° anno: Primi 30 gg. retribuiti al 100% Oltre 30 gg: 30% per max 5 mesi Da 4 a 12 anni (se non fruiti in precedenza): max 6 mesi **senza retribuzione** salvo redditi previsti per Legge